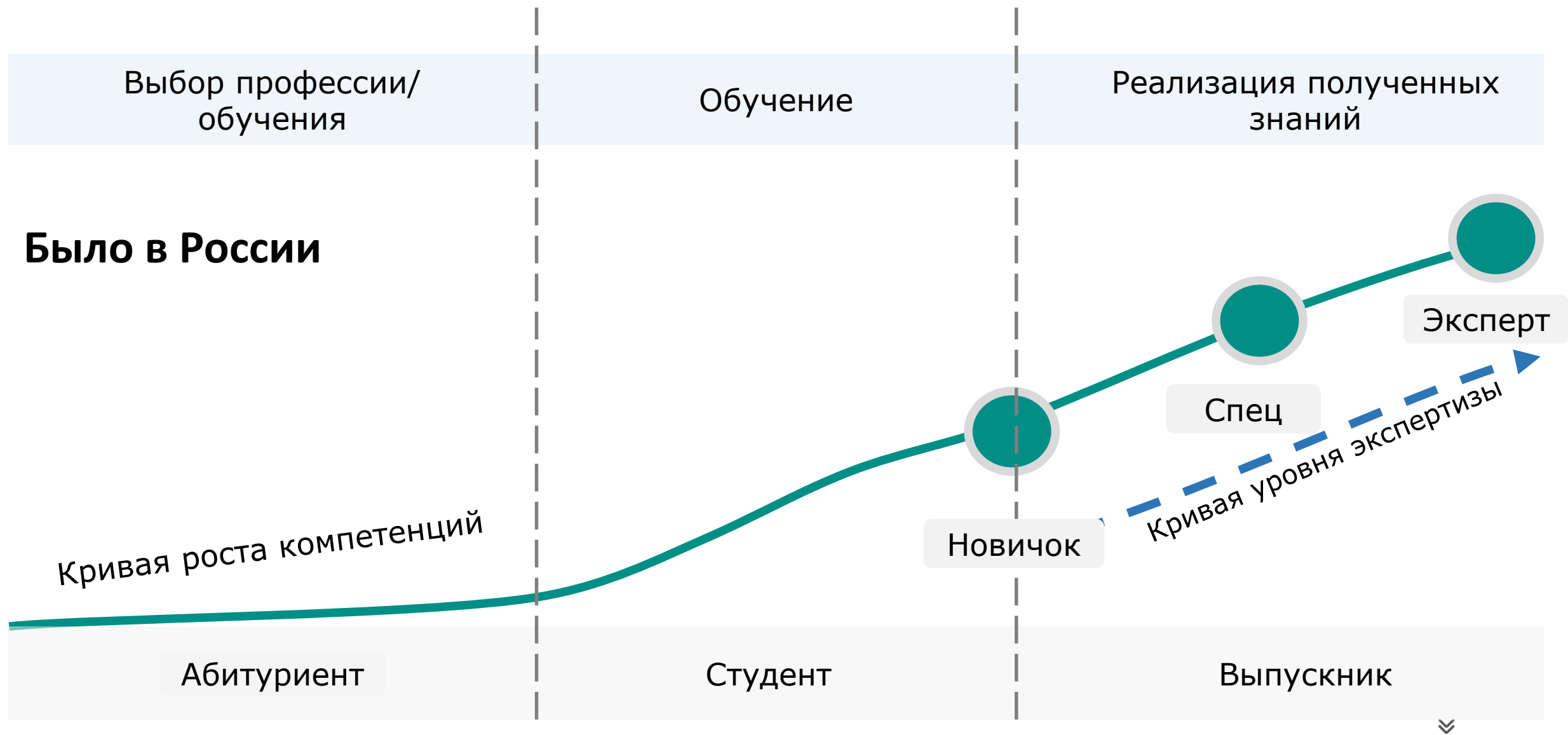


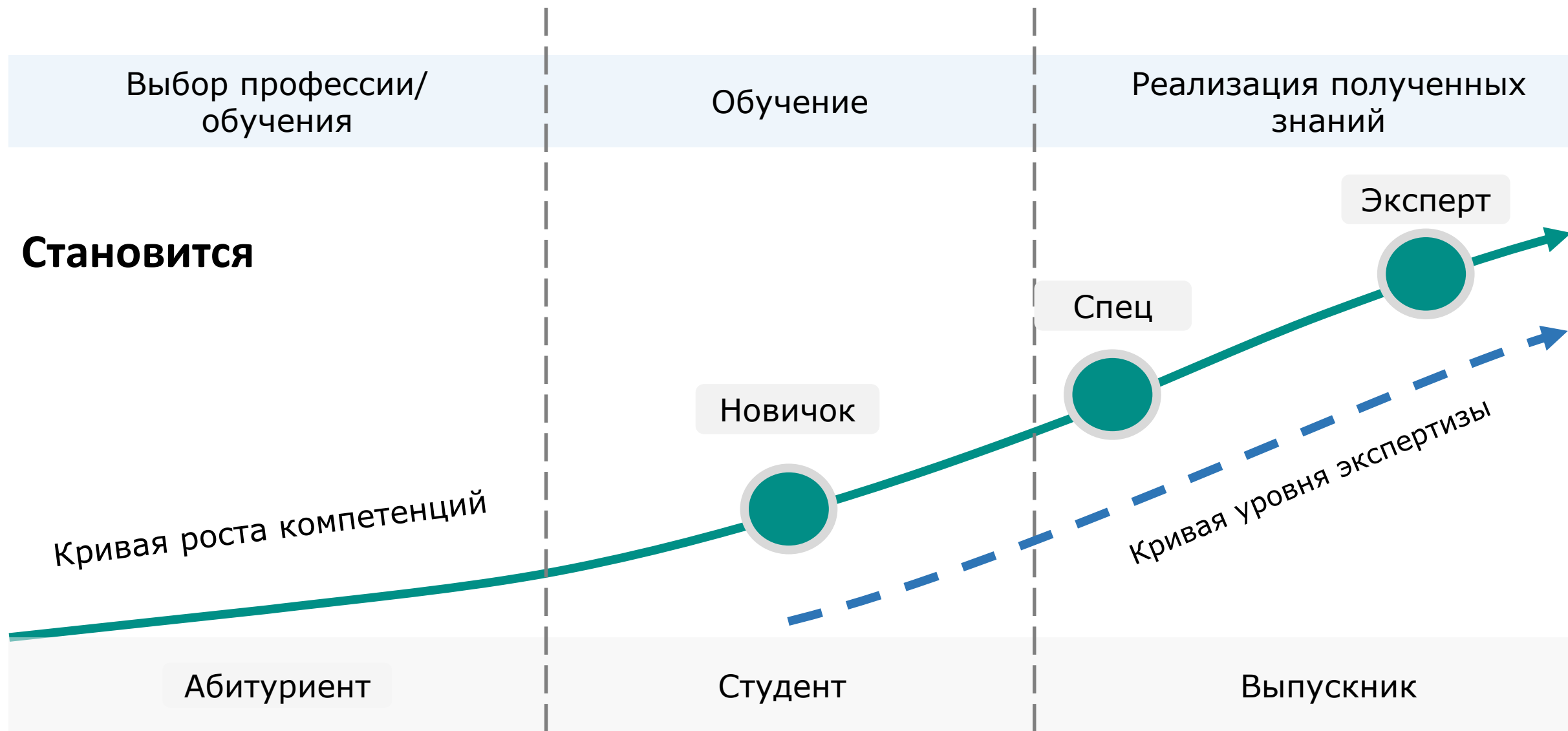
**Проблематика  
профессионального роста  
молодежи в области Lean, Quality  
и Change management**

Александр Янчук

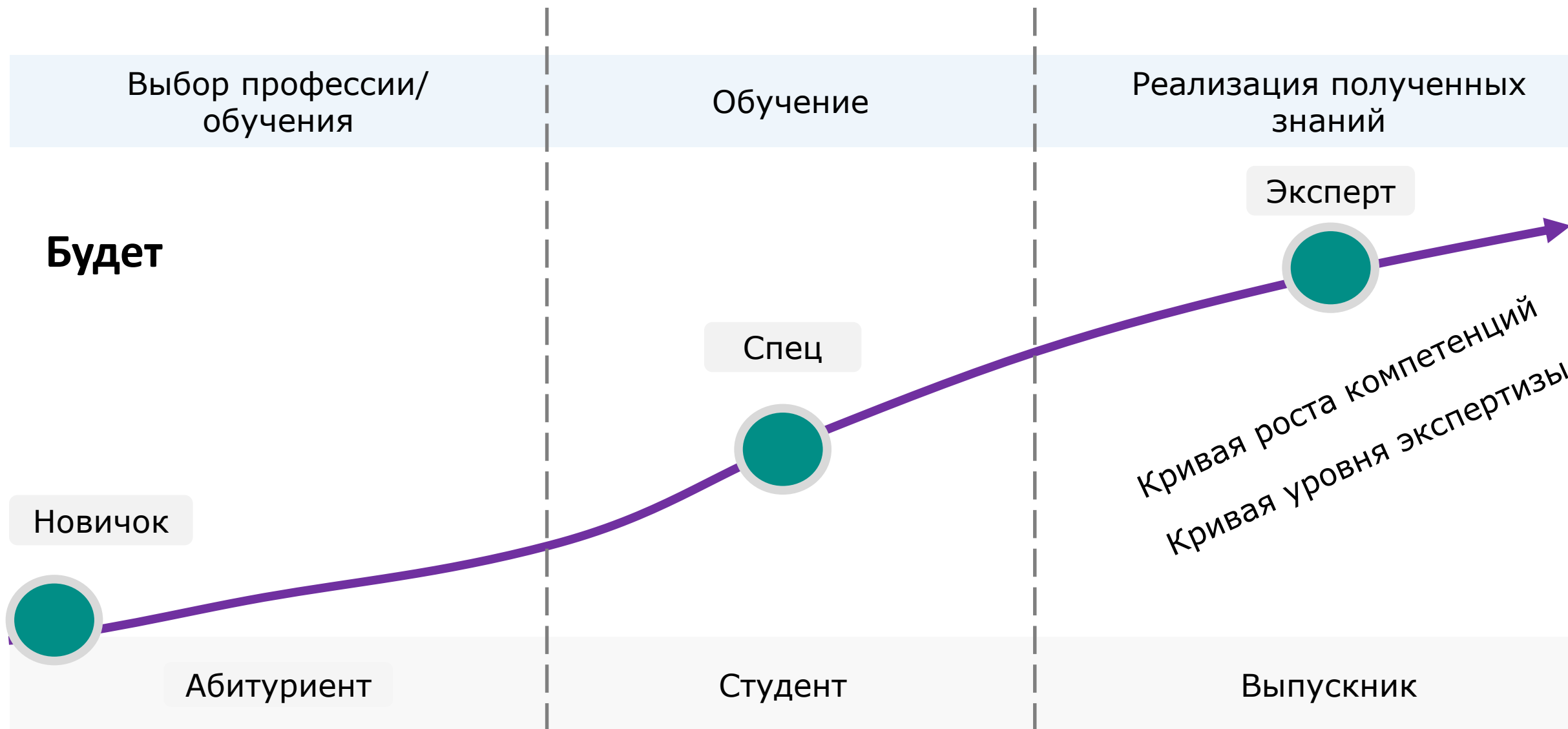
# Процесс профессионального развития



# Процесс профессионального развития



# Процесс профессионального развития



# Выбор профессии/ обучения

## Проблемы и предложения по их решению

Проблема	Причины	Решение
Выбор не той/ не подходящей профессии	<ul style="list-style-type: none"><li>• Нет достаточно информации о профессии</li><li>• Не понятны выгоды/ результат деятельности</li><li>• Не соответствие личным ценностям/ психотипу</li><li>• Высокая информационная нагрузка со стороны ИТ сектора и тренинговых школ</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Создать информационную среду со СМИ</li><li>2. Транслировать в окружающую среду принципы качества и выгоды от получения данной профессии</li><li>3. Проводить оценку психотипов на входе в профессию, сделать это обще доступным</li></ol>



# Обучение

## Проблемы и предложения по их решению

Проблема	Причины	Решение
<ul style="list-style-type: none"><li>• Молодые люди бросают/меняют учебу</li><li>• Испытывают большой стресс</li><li>• Учатся плохо</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Много избыточной информации</li><li>• Не понятно куда бежать</li><li>• Низкий уровень мотивации, не интересно</li><li>• Ответственность на университете</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Сделать обучение модульным</li><li>2. Дополнить высшее образование soft скилами</li><li>3. Развивать процесс поддержки студентов</li><li>4. Создать процесс оценки психотипов</li><li>5. Проводить обучение по ценностям</li><li>6. Передать право выбора наполненности своего обучения студентам</li><li>7. Ввести практику качества, бережливого производства и управления изменениями во все специальности</li><li>8. Ввести практику оценки интересности курса</li><li>9. Создать сообщество для студентов по направлению lean, качество, упр. Изменениями</li></ol>

# Реализация полученных знаний

## Проблемы и предложения по их решению

Проблема	Причины	Решение
<ul style="list-style-type: none"><li>• Не получили нужных знаний</li><li>• Идут не по профессии</li><li>• Получают минимальную ЗП</li><li>• Дипломная работа ни кому не нужна</li><li>• Необходимо переучивать/ доучивать</li><li>• Не идут на работу</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Знания устарели</li><li>• Профессия не актуальна/ не популярна</li><li>• Нет связи между дипломным руководителем и работодателем</li><li>• Нет поддержки в трудоустройстве</li><li>• Нет вакансий</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Сделать обучение модульным</li><li>2. Преподаватели должны проходить практику в компаниях/ делать проекты</li><li>3. Привлекать работников компаний к обучению</li><li>4. Создать единую систему онлайн обучения качеству, бережливому производству, управлению изменениями</li><li>5. Представитель работодателя обязательно должен иметь роль в процессе подготовки дипломов</li><li>6. Диплом сразу реализуется в компании</li></ol>

## Выгоды заинтересованных сторон

Молодой человек	Работодатель	Вуз	Общество
<ul style="list-style-type: none"><li>• Актуальная профессия</li><li>• Доход соответствующий рынку</li><li>• Устройство на работу</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Компетентные сотрудники</li><li>• Выполненные проекты</li><li>• Новые методологии</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Рост уровня престижа</li><li>• Качественные статьи</li><li>• Гранты</li><li>• Повышение охват аудитории</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Рост уровня образованности</li><li>• Сокращение безработицы</li><li>• Повышение технологичности производства</li><li>• Рост экономики</li></ul>



# Задавайте ваши вопросы!

